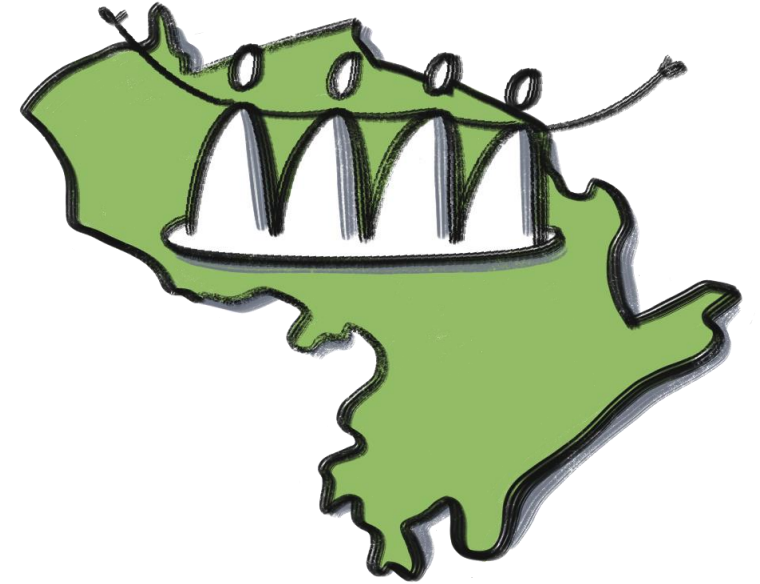


SROI beleid

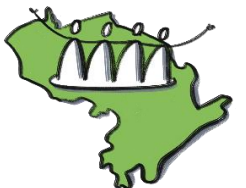
Addendum op basisovereenkomst Wmo Begeleiding
en Kortdurend verblijf 2024 e.v.
Gemeenten Maasgouw, Echt-Susteren, Roerdalen,
Weert, Nederweert en Leudal.



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Wat is SROI?

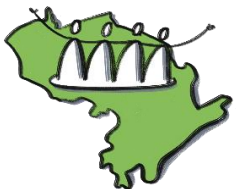
De zeven Midden-Limburgse (AMR-ML) gemeenten maken bij overheidsopdrachten afspraken met opdrachtnemers over sociale criteria in de opdrachtverstrekking. In ruil voor de verkregen opdracht wordt van opdrachtnemers verwacht dat zij zich inzetten ten behoeve van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiermee wordt een meer inclusieve arbeidsmarkt gecreëerd.



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Aanleiding om het beleid te herijken?

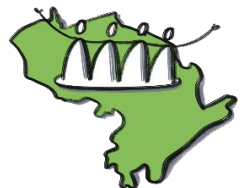
- Het SROI-beleid was verouderd, het dateerde van 2016.
- De opgedane kennis en ervaringen (signalen van opdrachtgevers en opdrachtnemers) in de afgelopen jaren waren de aanleiding om het huidige SROI beleid in de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg nader tegen het licht te houden.
- Uitgangspunten waren:
 - inspelen op de bewegelijke arbeidsmarkt en de landelijke opgave om te komen tot meer inclusie.
 - verruiming van de mogelijkheden binnen het beleid en is het belangrijk aan te sluiten bij de regio's rondom de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.
 - erkenning voor eerder geleverde inspanningen.



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Belangrijkste wijzigingen SROI beleid 'oktober 2024 ev.'

Beleidsregel	Was	wordt
Drempelbedrag	€ 250.000 per jaar (op basis van omzet voorafgaand jaar)	Na indexering wordt de drempel € 350.000 per jaar (op basis van omzet voorafgaand jaar)
PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen)	PSO certificering werd niet erkend	PSO trede 1 – 2% korting PSO trede 2 – 5% korting PSO trede 3 – 10 % korting
Invulmogelijkheid: <u>financiële bijdrage aan Everyday Heroes</u>	Alleen bijdrage aan scholingsfonds gemeente.	Mogelijkheid tot kopen impact pakket Everyday Heroes.
Doelgroep	Doelgroep banenafpraak telde max 3 jaar mee voor SROI	Zolang er sprake is van een indicatie. Eerste 2 jaar 100% loonkosten en vanaf 3 jaar 50% loonkosten.
Bonussen	Alleen bij vast dienstverband €10.000 bonus	Bij inzet PW kandidaten en doelgroepenregister ontvangt de werkgever een bonus. Bonus vast dienstverband blijft gehandhaafd.



PSO – Prestatieladder Socialer Ondernemen.

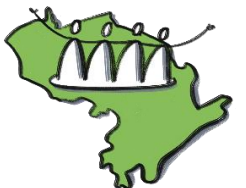
- **WAT IS DE PRESTATIELADDER SOCIALER ONDERNEMEN (PSO):**

Het is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin organisaties meer dan gemiddeld sociaal ondernemen, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Hiermee erkennen we eerder geleverde inspanningen.

- **DE VIJF PRESTATIENIVEAUS VAN HET PSO KEURMERK:**

De Prestatieladder Socialer Ondernemen bestaat uit vijf prestatieniveaus waarvoor u een PSO-keurmerk kunt aanvragen – van **Aspirant-status** tot en met trede 30+.

- Trede 1** : 'basisnorm' krijgt Opdrachtnemer een korting van 2 % op zijn SROI-verplichting.
- Trede 2** : 'ruim boven gemiddeld' krijgt Opdrachtnemer een korting van 5% op zijn SROI-verplichting.
- Trede 3** : 'koplopers' krijgt Opdrachtnemer een korting van 10% op zijn SROI-verplichting.
- PSO 30+** : bedrijven voldoen aan de criteria van art. 2.82 Aanbestedingswet 2012.



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Aankoop impact pakket Everyday Heroes

(<https://www.everydayheroes.com/midden-limburg-sroi>)

MIDDEN-LIMBURG & EVERYDAY HEROES



Abdow begon met een baan bij de schoonmaakbranche. Toen zijn fiets werd gestolen, bleef hij toch met het openbaar vervoer komen en hield hij vol.

Nu werkt hij 30 uur per week, heeft hij via Everyday Heroes een elektrische fiets gekregen en is hij flexibeler en mobieler dan ooit.

Ricky werkt bij VOS Company en heeft een grote wens: na bouwervaring verder leren als schilder via een BBL-opleiding niveau 2.

Omdat hij zelf zijn lespakket niet kon betalen, liep hij vertraging op. Dankzij een aanvraag bij Everyday Heroes krijgt hij nu de kans om zijn diploma in te halen en aan de slag te gaan als schilder!



Nikita vond via haar jobcoach een goede baan bij een slagerij in Echt, een plek waar ze mag groeien in haar eigen tempo.

Ze woont wat verder weg, heeft astma en het openbaar vervoer sluit niet aan. Dankzij een elektrische fiets van Everyday Heroes is ze nu mobieler, kan ze meer uren werken en zich verder ontwikkelen.



Resultaten:

- 13 inwoners aan het werk
- 12 aantal maanden contract (gemiddeld)
- 29 aantal uren per week (gemiddeld)
- 32 leeftijd (gemiddeld)

€ 208.000 verwachte besparing op maatschappelijke lasten

In welke sectoren?

1. industrie & productie
2. facilitaire dienstverlening
3. zorg & welzijn

Meest voorkomende ondersteuning?

1. elektrische fiets
2. werkmaterialen (bril, laptop, etc.)
3. opleiding

Meer informatie:

[everydayheroes.com/midden-limburg-sroi](https://www.everydayheroes.com/midden-limburg-sroi)



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Doelgroep en bonussen

Doelgroep	Bonus	Kandidaat telt mee voor:
Kandidaten ingeschreven in het doelgroepenregister	Max 2 jaar € 5 per gewerkt uur	2 jaar 100% loonwaarde vanaf het 3 ^e jaar tot einde indicatie voor 50% van de loonwaarde.
Kandidaten met indicatie Beschut Werk	€ 7,5 per gewerkt uur.	De duur van de indicatie Beschut Werk
Participatiewet	€ 5 per gewerkt uur	1,5 jaar
WSW-detachering	n.v.t.	Duur van de detachering
WIA/WAO	n.v.t.	1 jaar
Langer dan 6 maanden WW	n.v.t.	1 jaar
Werkzoekende Niet-Uitkeringsgerechtigden (Nuggers)	n.v.t.	1 jaar
Leerlingen BBL	n.v.t.	Duur van de opleiding
Leerlingen BOL	n.v.t.	Duur van de opleiding/stage
Stage voor leerlingen VSO of PRO	n.v.t.	Duur van de opleiding/stage
Aanbieden vast dienstverband aan kandidaten uit de Participatiewet, doelgroepenregister, WIA/WAO of WW (> 6 maanden)	€ 10.000 eenmalig	Na ontvangst van fictieve bonus op de SROI-verplichting behoort kandidaat niet langer tot de SROI doelgroep.



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

Rekenvoorbeeld verschil SROI waardering oud en nieuw beleid

Aanbieder met een omzet van 1 miljoen euro per jaar – SROI eis 5% = € 50.000 SROI verplichting

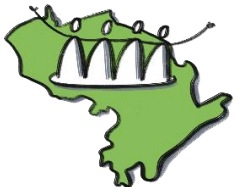
Aanbieder (PSO trede 3 gecertificeerd) neemt 1 SROI kandidaat (op basis van minimumloon) in dienst voor de duur van 1 jaar. Op basis van 36 uur per week.

Doelgroep: PW.

Uurtarief SROI : minimumloon is € 14,40 + 30% werkgeverslasten en 10% begeleidingskosten = SROI uurloon € 20,16.

Fulltime inzet op basis van 1 jaar = 1878 uur x 20,16 = € 37.860

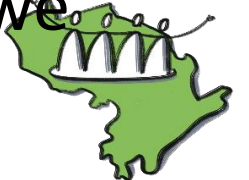
Huidig beleid		Nieuw beleid	
SROI eis	€ 50.000	SROI eis	€ 50.000
		Korting PSO 3 (10%)	€ 5.000
SROI invulling loon	€ 37.860	SROI invulling loon	€ 37.860
		Bonus 1878 x € 5 =	€ 9.390
Tekort	€ 12.140	Overschot	€ 2.250



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG

SROI beleid in overeenkomst begeleiding MER/MLW

- SROI-verplichting maakt onderdeel uit van de basisovereenkomst Wmo Begeleiding en Kortdurend Verblijf 2024 e.v. MER/MLW
- Wijziging door middel van addendum op basisovereenkomst
- Uiterlijk 31 december 2025 ondertekenen via Mercell
- Huidige contracten (met oud beleid) worden in het monitoringssysteem WIZZR beëindigd per 31-12-2025.
- De contracten worden per 01-01-2026 opnieuw opgevoerd in WIZZR onder de condities van het nieuwe beleid.
- SROI tekorten of overschotten worden meegenomen naar de nieuwe contractperiode in WIZZR.



- EINDE -

BEDANKT VOOR UW AANDACHT!



ARBEIDSMARKTREGIO
MIDDEN-LIMBURG