

VERSLAG OVERLEGTAfel WMO BEGELEIDING EN KORTDUREND VERBLIJF REGIO MIDDEN-LIMBURG MER EN MLW

Datum : Donderdag 5 juni 2025
Tijdstip : 15.00 uur tot 16.30 uur
Locatie : Gemeentehuis Roermond, Markt 31, vergaderkamer 0.90

Overlegtafel met betrekking tot contract: **Wmo Begeleiding en Kortdurend verblijf**

AGENDA

1. Welkom door Dinie Louwers.

Aansluitend een korte voorstelronde.

2. Verslag van de Overlegtafel van 11 maart 2025

- er zijn geen punten/bijzonderheden naar aanleiding van het verslag
- het verslag wordt vastgesteld

3. Concept Werkagenda 2025 en 2026

Met de agenda is een concept-werkagenda gedeeld. Per onderdeel geven de werkgroepen een korte toelichting, zie onderstaand.

- Inleidend hoofdstuk
Over dit onderdeel zijn geen vragen.
- Wergroep sociale basis
2 kleine opmerkingen ten aanzien van het concept:
bij acties mag het zinnetje 'wilden we dit nu wel of niet' weg. Daarnaast mag aan het einde van het verslag ook de tekst 'uit het verslag van 29 maart' komen te vervallen. Ook is de vraag om in de tijdlijn de toekomstige planning op te nemen ipv een terugblik.
Kennisdeling is een van de onderwerpen naast de verbinding.
Er komt straks een vervolg > het met wie, wanneer, vertrekpunt en doel moet nog verder besproken worden.
- Wergroep integraal werken/samenwerken
Opmerking nav het concept: Evy staat nog als deelnemer; aanpassen.
Wat zijn de projecten waar we in de afgelopen tijd de samenwerking hebben gevonden met andere collega's? Misschien zijn er projecten welke te gebruiken zijn om te verdiepen?

Vraag: zijn er aanbieders die voorbeelden van samenwerking willen presenteren in een bijeenkomst van de overlegtafel in het najaar?
METggz: welke samenwerking hebben we in de toekomst nodig?
Daarnaast ook oog houden voor ontwikkelingen zoals rondom de IZA.
Ter info: Land van Horne zou hier indien gewenst iets over kunnen vertellen.

Gemeenten: wat loopt er binnen dit contract waar iets van te leren is?
PSW : waar kunnen we binnen de keten elkaar aanvullen?
CLZ: samenwerken begint met elkaar leren kennen. Dat moeten we niet te groot maken.

Zorggroep HD: hoe gaan we om met de diversiteit van culturen.
CLZ: iedere organisatie heeft te maken met verschillende culturen, dit is voor veel organisaties heel klein, maar goed om hier meer over te weten, meer kennis mee te maken, ook bv in relatie tot passende dagbesteding.

De Zorggroep: noemt de samenwerking DOEN. Mogelijk is dit ook interessant.

PSW: de doelstelling van DOEN is om de ondersteuning van de cliënt centraal te laten staan.

Bijkomend aandachtspunt: wat kan in relatie tot de participatiewet

METggz: wat zijn de mogelijkheden voor zelfredzaamheid van cliënten.

CLZ: wel vanuit het perspectief van de Wmo.

PSW: het individuele aanbod meer terugbrengen van individueel naar groep met ondersteuning vanuit het voorliggend veld.

CLZ: mogelijk moeten we op thema's vanuit cliëntperspectief verder praten;

- wonen
- specialisatie, zoals culturele diversiteit.
- werk

Alle bovenstaand genoemde punten worden meegenomen, er wordt meer toegewerkt naar thema's en met blik op de toekomst.

d. Werkgroep innovatie van het aanbod

Opmerking nav het concept: in het laatste tekstblok staat de vraag 'wie wil er actief deelnemen in de verdere uitwerking?' Deze zin kan komen te vervallen. Sandra Nijsten en Carina Cuypers gaan deelnemen.

In eerste instantie wordt gekeken naar de insteek op zorgtechnologie [vooral in de thuissituatie].

Eerst kijken wat gebeurt er nu al en wat kunnen we van andere organisaties leren. Deze informatie wil de werkgroep ophalen bij alle organisaties door middel van een uitvraag welke nog voor de zomervakantie wordt uitgezet. De opbrengst is naar verwachting na de zomervakantie beschikbaar. Mogelijk komt er ook een kijkje bij elkaar in de keuken.

Er is ook gekeken naar de financiering maar dit is iets voor een volgende fase. Volgens huidige informatie wordt hier binnen de Wlz al meer in geïnvesteerd.

Alle deelnemers aan de overlegtafel zijn het eens met deze richting.

Gemeenten: geconcludeerd kan worden dat de overlegtafel het eens is met de strekking van de werkagenda zoals die er nu ligt met in acht neming van bovenstaande opmerkingen. De werkgroepen kunnen verder. Verzoek aan de werkgroepen om deze opmerkingen mee te nemen en waar nodig te verwerken in de concept-werkagenda. Graag aanpassingen en verdere opmerkingen of vragen **vóór 1 augustus** per email doorgeven aan contractmanagement@sociaaldomeinmlo.nl

Aansluitend wordt in september de werkagenda intern binnen de gemeenten gedeeld en ambtelijk en bestuurlijk een reactie opgehaald. Verder wordt de werkagenda ook gedeeld met andere aanbieders. De werkagenda is niet in beton

gegoten. We zullen flexibel om gaan met de uitvoering en waar nodig gaandeweg aanpassen. Gemeenten checken of dit ook zo is verwoord in de inleiding.

4. Update nader onderzoek flexibiliteit

Naar aanleiding van overlegtafel van 11 maart 2025, is er een uitvraag gedaan onder aanbieders van de overlegtafel. De analyse / kernbevindingen van de uitvraag onder aanbieders en verzamelende casuïstiek bij twee aanbieders was als bijlage bij de agenda gevoegd.

Uit de uitvraag blijkt dat er geen rode draad is. Het probleem lijkt zich in alle percelen af te spelen. Het lijkt meer een uitzondering te zijn dan een regel.

Het wordt zeker herkend maar het is heel divers.

Flexibiliteit is meer op inhoud gevraagd dan administratief.

En dan gaat het met name om op- en afschalen.

De gemeenten vinden regie voeren heel belangrijk maar het moet wel goed werkbaar zijn voor zowel gemeenten als aanbieders. Het gesprek gaat nog met de toegang erbij verder gevoerd worden. Door dit onderzoek is het begrip over en weer verbeterd.

PSW en Zorggroep HD hebben op casusniveau meegewerkt aan dit onderzoek, waarvoor hartelijk dank.

CLZ: het zit ook vooral in het goede onderlinge contact.

Het verzoek vanuit de gemeenten is om het graag te signaleren als dit niet het geval mocht zijn.

5. SROI beleid 2026

Presentatie door Robert Paumen [SROI-coördinator] – zie bijlage.

In de huidige overeenkomst is een SROI afspraak opgenomen.

Het gemeentelijk SROI-beleid is echter gewijzigd. De MER/MLW gemeenten willen de colleges voorstellen om het gewijzigd beleid per 2026 ook toe te passen op de overeenkomst Wmo begeleiding MER/MLW middels een addendum.

Het voorstel is

- Nieuw SROI beleid toe te passen middels een addendum vanaf 1.1.2026. De belangrijkste wijzigingen zijn terug te zien op dia 3 van bijgaande presentatie.

CLZ: SROI is complex, zeker in het geval van onderaanneming.

Zorggroep HD: een SROI verplichting kan een samenwerking in dat geval ook negatief beïnvloeden.

Er zijn vanuit de zorgaanbieders geen verdere vragen.

Er is een akkoord voor verdere voorbereiding [door de gemeenten] van de wijziging.

In het najaar komen er bijeenkomsten voor zowel de Jeugd als Wmo aanbieders waar meer uitleg komt.

6. Rondvraag en afsluiting

Geen bijzonderheden.

Deelnemende zorgaanbieders:

- Zorggroep NML
- MET GGZ
- CLZ
- PSW
- SGL
- Land van Horne [m.k. afwezig]
- Zorggroep HD
- Levanto [afwezig]
- Toekomst en arbeid
- Annewim/Hilzijn [m.k. afwezig]