

Social Return en functiecreatie

Midden Limburg

Overlegtafel Wmo en Jeugd 7 Maart 2023

Robert Paumen (coördinator SROI Midden-Limburg)

Monique Gotschalk (adviseur werkgeversdiensten WSP Midden-Limburg)

Inhoud

- SROI uitvoeringsafspraken (doel, doelgroep, kaders, etc.)
- Leer-werk traject Ervaringsdeskundigheid
- ZorgStart
- Functiecreatie

Wat is Social Return on Investment (SROI)?

Sociale voorwaarden stellen bij inkoop en samenwerkingsafspraken met een opdracht waarde groter dan 250 duizend euro. SROI verplichting 5% van de jaaromzet.

Doelen

- ✓ Meer kans op **betaald werk** voor inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt
- ✓ Verbetering van de arbeidspositie van mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt (participeren naar vermogen)
- ✓ Werkgevers stimuleren in te spelen op de krappere wordende arbeidsmarkt.

Doelgroep / invulmogelijkheid

- ✓ Mensen **zonder werk**, met een beperking of op zoek naar veiligheid (vluchtelingen en statushouders)
- ✓ Mensen in **opleiding** (VSO/PRO of BOL/BBL studenten MBO)
- ✓ Inkoop dienst **Social Firm**.

KADERS

Invulling SROI verplichting

-Doelgroep **arbeidsbeperkten** (verminderde loonwaarde) telt 2 jaar mee voor 100% loonkosten + 30% werkgeverslasten + 10 % begeleidingskosten. In 3^e jaar voor 50% loonkosten.

-Doelgroep (**volledige loonwaarde**) telt 1 jaar mee voor 100% loonkosten + 30% werkgeverslasten + 10% begeleidingskosten

-Doelgroep **WW** telt mee na 6 maanden WW uitkering (langdurig werkloos)

-Bij het aanbieden van een **vast dienstverband** vervalt de SROI status maar wordt bonus ad 10k op de SROI verplichting verleend.

-**Leerlingen** MBO tellen mee voor de duur van de opleiding.

-**Social Firm**: SW-bedrijf of bedrijf met maatschappelijke missie gericht op arbeidsparticipatie, 30% van de medewerkers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt en haalt inkomsten voor min. 50% uit commerciële activiteiten.

Verantwoording

- Jaarlijks via online monitoringssysteem WIZZR
- SROI verplichting indicatief op basis van omzet voorafgaand jaar
- Definitieve SROI verplichting eind april/ mei.
- Bij niet voldoen jaarlijkse SR verplichting - aanleveren PVA om tekorten in te lopen in volgend kalenderjaar.

SROI invulling dient in relatie te staan tot het 'voorwerp' van de opdracht

Ervaringsdeskundigen

- 8 zorgaanbieders zijn in sept. 2022 samen met de arbeidsmarktregio ML en Gilde opleidingen een opleidingstraject tot ervaringsdeskundige MBO 4 gestart (sociaal werk + ervaringsdeskundigheid)

Uitgangspunt:

- Invulling SROI verplichting
- Behoeftte aan (meer) inzet ervaringsdeskundige binnen de eigen organisatie.
- Behoeftte aan een regionaal opleidingstraject.

Investering (co-productie)

- UWV/gemeenten financieren opleidingskosten kandidaten
- Werkgevers leveren projectleider voor het opzetten en doorontwikkelen van het traject.
- Daarnaast leveren zij vakkrachten (ervaringsdeskundigen) voor de plusmodule ervaringsdeskundigheid
- -Gilde investeert in de ontwikkeling van de opleidingskosten en door inzet van mogelijk niet kosten dekkend onderwijs.

Resultaat

- September 2022 zijn er 18 kandidaten gestart
- Uit alle doelgroepen : PW, banenafpraak, WIA, WAJONG, ZW, WW en NUG

2023

- Nieuw traject 2023? Vereist aantal leer-werkplekken 12. Bij voorkeur 15-18
Dringend behoefte aan nieuwe leer-werkplekken voor start sept. 2023

Deelnemen/ behoefte aan meer informatie? Dan kunt u contact opnemen met Martijn Koopmans van Met GGZ (projectleider leer-werktraject)

Contactgegevens: mkoopmans@metggz.nl

A smiling woman with short dark hair, wearing a blue denim shirt, stands against a light blue textured wall. She is looking slightly to her right with a warm smile.

ZorgStart

**Zet je eerste stap
naar een baan
in de zorg**

Lees meer op
zorgstart.nl

ZorgStart
Noord- en Midden-Limburg

Rapportage ZorgStart

Tot en met februari 2023

Ambitie: regionale samenwerking

Vergroten mobiliteit van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt tot werken in de sector Zorg en Welzijn

Aanleiding: Werkgevers hebben Calibris Advies gevraagd om, naar het voorbeeld van het project ZorgStart regio Gooi en Vechtstreek, een vooronderzoek uit te voeren voor een gezamenlijke aanpak in de regio Noord en Midden Limburg.

Ambities:

- Toeleden van zijinstromers naar (leerwerk)banen in de zorg.
- Meer mogelijkheden creëren voor mensen die willen werken in de zorg maar nu niet in staat zijn deze stap zelfstandig te maken;
- Meer baankansen creëren voor mbo-niveaus 1 en 2;
- Samen voldoen aan de individuele SROI verplichtingen van werkgevers in de regio Noord en Midden Limburg.

ZorgStart is gericht op alle inwoners van de regio Noord en Midden Limburg. Ongeacht **uitkering, werksituatie of opleidingsniveau**.

ZorgStart

Regio Noord en Midden Limburg

Voorlichting

Fase 1: Intake



Gesprek



Assessment



Persoonlijke
leerroute

Fase 2: Oriënteren op werken in de zorg

Werken in de zorg

Beroepsprofielen

Kennismaken VVT

Kennismaken GGZ

Kennismaken GHZ

Kennismaken
Ziekenhuiszorg

Oriëntatie opdrachten

Fase 2: Persoonlijke ontwikkeling

E-learning Zorgstart
naar Finish

E-learning Reflecteren

E-learning Inzicht in
kwaliteiten

E-learning solliciteren

E-learning presenteren

Werkfit traject

Plan van aanpak fase 3

Fase 3: Kennismaking werkgevers & voorbereiding (leerwerk)baan

E-learning zicht op
werkgevers

Opdrachten zicht op
banen

Verdiepende e-
learning

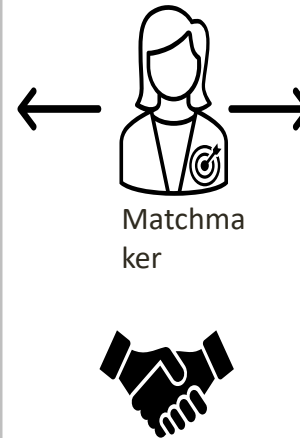
Kennismaking met
werkgevers

Snuffelstages

Nederlandse taal

Vacaturepool en
solliciteren

Dienstverlening aan deelnemers



Dienstverlening werkgevers

- Regionale werving
zijnstroom
- Oriëntatieprogramma
- Organiseren
leerwerktrajecten
- Persoonlijke leerroute naar
baan
- Individuele begeleiding
zijnstromers

- Fase 4:
Ondersteuning
onboarding
• Enthousiaste poule
zijnstromers



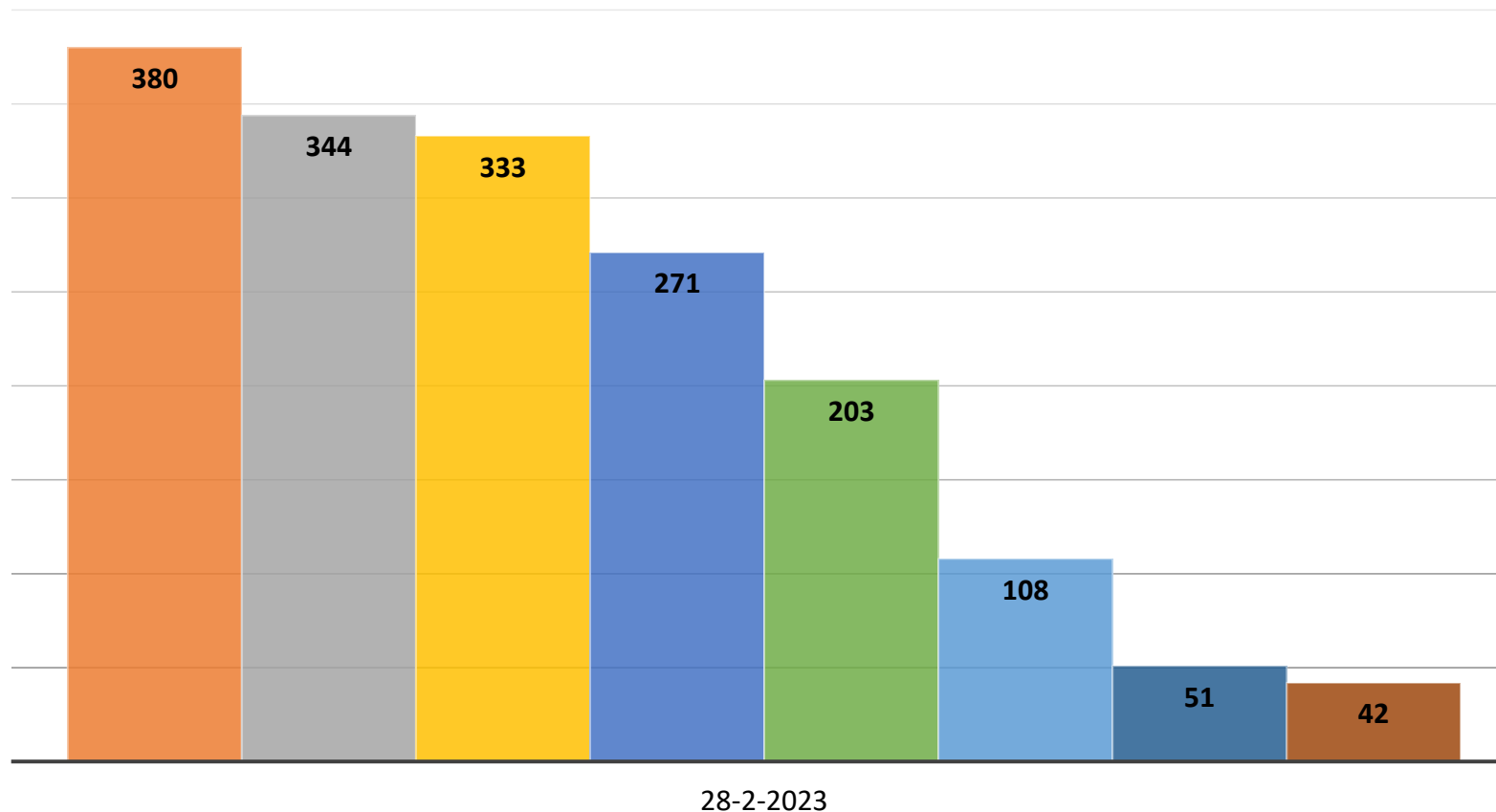
- Werk
- Leerwerkbanen (BBL of
Duaal)
- Leerwerktrajecten
- Werkervaringsplaatsen
- Vrijwilligerswerk

Coaching, begeleiding en ondersteuning bij werken en leren

Voortgang deelnemers

2. Periode 1 oktober 2022 – 28 februari 2023

Status deelnemers ZorgStart



Aanmeldingen

Voorlichting

Start persoonlijke leerroute (oriëntatie)

Matchmaker

Actieve deelnemers *

Intakegesprek

Loopbaanvoorbereiding

Uitstroom naar werk of leerwerktrajecten

Doelstelling 2 jaar

400 inwoners voorlichten

280 inwoners starten leerroute

170 inwoners stromen uit naar werk

* Actieve deelnemers

Totaal aantal deelnemers die actief zijn (geweest) in het portfolio.

VMBO – MBO 2 40%

MBO 3 – Universitair 54%

Buitenlands diploma 6%

Deelnemers die niet actief worden archiveren we na +/- 4 weken.

ZorgStart

**Zet je eerste stap
naar een baan
in de zorg**

Lees meer op
zorgstart.nl



Meer informatie?

Neem contact op met:

Mariel Goffin van Calibris advies
m.goffin@calibrisadvies.nl of
06-20543678

www.zorgstart.nl

FUNCTIECREATIE

Monique Gotschalk

Adviseur werkgeversdiensten

moniquegotschalk@roermond.nl

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Limburg



Wat is functiecreatie?

Functiecreatie is een methode voor het herschikken van taken en anders verdelen van werkprocessen. Eenvoudige (elementaire) taken worden afgesplitst. Deze taken worden gebundeld in een nieuwe functie die geschikt is voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Functiecreatie

De bedrijfsscan

- Bedrijfsprocessen: hoofdprocessen en deelprocessen inventariseren
- Eenvoudige, elementaire taken afsplitsen
- Creëren functies voor werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt

Bespreken voorlopige resultaten met directie (CvB, RvB) en MT

Eventueel vervolg:

- Financiële analyse
- Inbedden in organisatie (HR- cyclus, FUWA etc.)

MAATWERK

Bedrijfsscan Mutsaertsstichting

KEC Roermond/ Weert en Hoeve de Koalder

- Gesprekken met leidinggevenden en medewerkers
- Rondleiding/ meelopen
- Analyseren bedrijfsprocessen
- Elementaire taken afsplitsen

- Taken:
- Gastheer/ gastvrouw
- Facilitair medewerker
- Administratief medewerker

Voordelen functiecreatie

Organisatie:

- Hoogopgeleide medewerker inzetten in werkzaamheden waarvoor ze worden opgeleid
- Taakverrijking/ taakherschikking
- Bedrijfsprocessen optimaliseren
- Mogelijk reductie inhuur, overwerk, ziekteverzuim (agv hoge werkdruk)
- MVO
- Diversiteit
- Wettelijke regelingen, zoals Wet Banenafpraak/ Quotumwet

Werkzoekenden:

- Banen die passend zijn voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Duurzame banen (inbedding strategisch HR- beleid)



Vragen?