



Notulen Overlegtafel gespecialiseerde Jeugdhulp

Dinsdag 8 maart 2022 | 11.00 – 12.30 uur

Via MS Teams

Aanwezigen:

1. Rachel Paulissen | H&G Onderwijs
2. Truus Gelissen - Koraal
3. Eef Lommen - Inkoper MLO
4. Luuk Venner – Hoeve de Koalder
5. Berry Rademacher – contractmanager MLO
6. Sylvia Broekmans Beleidsmedewerker MLW
7. Theo van Ekerschot – projectleider Jeugd MLO
8. Jos Verheesen – contractmanager MLW
9. Carla van Herten – Limburgse Zorgboeren
10. Martijn Koopmans – Met GGZ
11. Gonnje Poell – projectleider Jeugd MLW
12. Vera Hendriks - Beleidsmedewerker MLW
13. Lonneke Heijnders - Mutsaersstichting
14. Mariëlle Peters-Willems - PGZ
15. C. Schurs Gemeente Weert (regio MLW)
16. Simone Tonnard – CJG
17. Erwin Kreugel - PSW
18. Isa Engelen -
19. Roel de Vogel – Zorggroep HD
20. Marijke Schouten - CJG

1. Opening en mededelingen

2. Eventuele aandachtspunten/wijzigingen naar aanleiding van het verslag van 23-11.
Het gesprek met betrekking tot de arbeidsmarktontwikkelingen vindt komende week plaats.

3. Ophalen 1^e ervaringen "nieuwe" Crisis Hulp Jeugd

Er volgen geen opmerkingen ten aanzien van de invoering. Invoering wordt als positief ervaren

4. Tijdig / volledig aanleveren jaarverantwoording, inclusief alle bescheiden

Er wordt gewezen op de lopende procedure met betrekking tot het aanleveren van data, en accountantsverklaringen. Het wordt aangeraden om ook voor kleinere gemeenten < €50.000 een accountantsverklaring af te geven.

5. OOST: Inkoopmemo inzake verlenging t/m 2023 o.b.v. huidige uitvoeringsovereenkomst.

Zie ook bijgevoegde presentatie. Door Eef Lommen wordt deze toegelicht. Het betreft een "platte" Verlenging van de contracten. Let op dit is exclusief de diensten vallend onder segment 1 verblijf met

behandeling en verblijf vervangende behandeling, waarvoor een afzonderlijk traject loopt voor de regio's MLO, MLW en NL.

MLO wil in deze verlenging wel op een aantal onderdelen / criteria aanscherpen.

Roel snapt dat we het aantal aanbieders willen beperken, doch wijst ook op de consequenties voor de huidige aanbieders. Een bepaling dat men een bezoek in 1 van de gemeenten van MLO moet hebben, betekent voor zijn organisatie dat hij buiten Leudal nog een andere locatie moet hebben. Er zal nog eens goed naar de formulering gekeken worden (eventueel postcodegebied, omzetrempels drempels aantal cliënten enz.)

Rachel; consequenties eventueel onder aannemersschap in beperkingen meenemen

Mariëlle; ten aanzien van de verzekeringen. Wel als een verplichting meenemen, doch constateert ook zij dat de bijbehorende doelen in verzekeringspolissen verschillend verwoord zijn (bedrijfsaansprakelijkheid / beroepsaansprakelijkheid) en je bijna een jurist moet zijn om dat te herkennen. Het gaat uiteindelijk om een risico voor de gemeente dat er afgedekt moet worden en het is aan de aanbieder om dat aan te tonen.

Aanbieders zouden wel kunnen kiezen voor een collectieve inkoop. Dit is geen taakstelling voor de gemeenten.

Eventuele opmerkingen kunnen toegezonden worden naar contractmanagement@sociaaldomeinmlo.nl

6. WEST: Voornemens over verlengingen / aanbestedingen diverse segmenten MLW (en eventueel andere regio's)

Zoals hiervoor aangegeven loopt er een apart traject voor Segment 1 per 1-1-2023. Hierin werkt ML West samen met ML Oost en de MER-gemeenten. Met betrekking tot segment 4 wordt in MLW West ook gekozen voor een "platte" verlenging van de contracten in 2023. Per 1-1-2024 nieuwe contracten. Momenteel wordt in ML West alles in kaart gebracht. De verdere procedure is nog niet bekend.

7. Tips en tops van aanbieders aan gemeente over procedure verlening afgelopen jaar.

Er worden nog geen concrete tips en tops genoemd. Ook deze kunnen nog eventueel nagezonden worden

8. Input van aanbieders op gewijzigde inzet van het CJG bij "opvolging"

Door Simone Tonnaer en Marijke Schouten wordt middels een presentatie (zie bijlage) toegelicht hoe het verloop van deze pilot is en wat de resultaten zijn.

Lonneke ligt namens de Mutsaersstichting toe dat door de gestelde criteria er bij hun doelgroep weinig cliënten resteren, waar geen opvolging meer noodzakelijk is. Wel is door de pilot meer aan de voorkant van het proces besproken en is de regierol van het CJG meer helder. Deze regierol kan volgens Carla van Herten nog verder geconcretiseerd worden.

Naar aanleiding van dit onderwerp spreekt Roel de Vogel zijn bezorgdheid uit over het verloop van medewerkers binnen het CJG. Geen continuïteit in de medewerkers, maakt een goede invulling van de regierol moeilijker. Arbeidsproblematiek staat los volgens het CJG los van de regierol. Mochten gemeenten hierbij wel problemen ervaren, trek aan de bel.

Roel biedt aan om met het CJG mee te denken over hoe het CJG de arbeidsmarktpositie kan versterken. Hoe kan het CJG een aantrekkelijke werkgever worden? Mocht iemand anders nog suggesties hebben dan kunnen die nagezonden worden.

De regierol van het CJG in de toegang is een belangrijke voor de uitvoering door de aanbieders.

Lonneke Heijnders, Luuk Venner en Roel de Vogel denken hier graag over mee.

Ook verdient het aantal verlengingen in dit kader nog een keer specifieke aandacht te krijgen.

9. Pilot aanpassing toegangsproces

Door Sylvia Broekmans wordt het resultaat van deze pilot gegeven (zie bijgevoegde presentatie).

Naar aanleiding van de presentatie wordt geconcludeerd dat de pilot positief is uitgevallen en dat deze omgezet wordt naar een structurele invulling. Met de 6 aanbieders die aan de pilot hebben meegedaan wordt de nieuwe werkwijze voortgezet en de komende maanden zal de structurele uitwerking (in kaders en uitwerking naar de overige aanbieders) opgepakt worden. Tevens zal een bijbehorend communicatie proces toegevoegd worden.

10. Uitleg / verduidelijking toegang Beschermd Wonen 17+

Door Gonnie wordt in het kort aangegeven dat de doelgroep voor beschermd wonen is verlaagd tot 17+.

Toekenning verloopt via het CJG. Jeugdigen in de leeftijd tussen de 17 en 18 jaar vallen onder de jeugdwet en toegang en kosten lopen via deze wetgeving

11. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt